

Юридическая консультация



фирмы "Нагорный & Швалюк" Елена ИВАНОВА

ДОЧКИ-МАТЕРИ

Наша дочь в прошлом году поступила в ветеринарный колледж. В городе, где живет моя сестра. Но во время зимней сессии выяснилось, что она не только не сдает экзамены, но и давно не посещает колледж. А моей сестре сказала, что уехала домой. Приехав в этот город, мы нашли дочь. Оказалось, она вышла замуж. Но ведь ей всего 14 лет! Правомерен ли этот брак? Подскажите, пожалуйста.

Ольга Васильевна, 44 года, г. Киев.

Согласно ст. 22 Семейного Кодекса Украины женщина может вступить в брак с возраста, установленного законодательством, с 17 лет. Лица, желающие зарегистрировать брак, должны достичь брачного возраста на день регистрации последнего, согласно ч. 2 ст. 22 СК Украины и ч. 1 ст. 23 Семейного Кодекса Украины. Однако ч. 2 ст. 23 СК Украины дает право на регистрацию брака лицам, достигшим 14-летнего возраста при условии, что он отвечает их интересам. В таких случаях суд может снизить брачный возраст. Если же брак был зарегистрирован с лицом, которое не достигло брачного возраста, которому не было предоставлено право на брак, последний может быть признан судом недействительным.

Если ваша дочь подавала заявление с просьбой предоставить право на брак и снизить брачный возраст, мотивируя это беременностью, желанием остаться проживать в городе своего избранника, огромным желанием создать семью, не желая ждать три года до наступления 17-летия, судья, учитывая убедительность аргументов, может не вынести решение о признании брака недействительным.

Обратиться в юридическую фирму "Нагорный & Швалюк" можно, позвонив по тел.: м. 8 (067)960-23-00

Уважаемые читатели!

Если вы хотите получить консультацию юриста, присылайте свои вопросы.

Ждем ваших писем по адресу: а/я 111, Киев-100, 02100, "Юридическая консультация".

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

— В целом, в своей системе они не имеют тех механизмов, которые бы способствовали становлению многолетних семей и их защите. Более того, провозглашая принцип создания так называемых «домов семейного типа», мы лишь прикрываем уязвимость таких семей. Семей, где появились сироты, многие из которых оказались в приютах, детских домах, что и привело к идее создания домов семейного типа. То есть, происходит обратный процесс.

Я глубоко убежден, для того, чтобы подобное не происходило, необходимо знать побуждающие причины, а они, как правило, носят социальный характер.

Так, например, во время моей последней поездки в детскую колонию для несовершеннолетних, на заданный мною вопрос: «Что надо сделать, чтобы детей не было в тюрьмах?», многие подростки ответили: «Надо, чтобы родители хорошо зарабатывали». Думаю, что этот ответ красноречиво объясняет, почему у нас так развита детская преступность, почему большие семьи не в состоянии устроить судьбу каждого ребенка, и почему с каждым годом становится все больше детских домов.

ХЛЕБА И ЗРЕЛИЩ!

— Владимир Николаевич, многих сегодня интересует, насколько проведение досрочных выборов «ударит по кошелку» простых людей. Более того, впереди принятие Государственного бюджета. И, надо полагать, следующий год станет одним из самых тяжелых для населения?

— Избирательная кампания будет проведена за счет резервного фонда Кабинета Министров, который в Государственном бюджете создается ежегодно на случай возникновения непредвиденных ситуаций того или иного характера, которые не могли быть предвидены во время утверждения Госбюджета на соответствующий год. Если кто-то говорит, что эти деньги будут «вытянуты из кошелков» граждан, то это верно только отчасти, поскольку выделенные на эти цели 360 миллионов гривен можно было бы успешно пустить на развитие социальных программ, если бы не возник политический кризис, который необходимо решить с помощью такого политического инструмента, коим являются выборы.

Что же касается принятия Госбюджета, то я думаю, что новоизбранный парламент будет ответственным тому, который есть сейчас, и времени на раскачку не понадобится. Надеюсь, ошибки прошлого не повторятся, правительство будет быстро сформировано, и к первому декабря, как того требует закон, будет принят бюджет 2008 с учетом доходов и расходов 2007-го года.

— Сейчас рано, наперед, говорить о том, как в новом бюджете будут прописаны социальные услуги. Но уже сейчас можно по-



интересоваться: будем ли мы с хлебом?

— В целом, по Украине хлеба достаточно. Засуха на юге, в какой-то мере, компенсируется высокой температурой и обильными дождями в центральной и северной частях. И от государства, как от регулятора, в значительной степени зависит, как именно полученный урожай будет распределен по всей стране. Не случайно же мы сократили уровень поставок зерна за рубеж, хотя это и может подорвать внешнеэкономические контракты, которые работают не один год. Но если говорить о внутреннем социальном напряжении, оно возможно лишь в тех областях — Николаевской, Херсонской, Одесской, Донецкой — где не получают урожая для поддержания подсобного хозяйства. Хотя и этот вопрос уже решен.

В начале июня, на сессии Верховной Рады, было принято решение о выделении 65 миллионов гривен на компенсацию тем хозяйствам, которые пострадали от засухи.

Чтобы получить компенсацию, достаточно обратиться в сельский совет, где и будет составлен соответствующий акт, подтверждающий, что данное хозяйство понесло убытки и имеет право на определенную помощь.

Деньги должны дойти до всех, кто сможет доказать, что из-за засухи у него нет урожая. Но я сильно сомневаюсь в том, что, в силу коррупции, до каждого двора той же Херсонской области, где 48 дней не было дождя, деньги так дойдут, и эту компенсацию получают те, кому она действительно полагается.

— Но с повышением цены на хлеб столкнулись жители Днепропетровска. Производители утверждали, что изменение ценовой политики связано с повышением цены на зерно...

— Это была нечистоплотная игра на рынке, в первую очередь, изготовителей хлеба. Они начали ценовую атаку, и правительство правильно сделало, остановив их, поскольку такая тенденция носила чисто спекулятивный характер. Ведь цена на муку осталась прежней, как, впрочем, и цена на бензин. И если мы сумеем сберечь все, что было выращено и при этом умерить аппетиты зернотрейдеров, которые «греют руки» на поставках зерна, то ситуация должна остаться стабильной.

"УНИЧТОЖЕНИЕ ОСНОВ КОЛЛЕКТИВИЗМА ЯВЛЯЕТСЯ ОДНОЙ ИЗ ОШИБОК"

— Владимир Николаевич, за основу благополучия Вы берете принципы морали. Насколько перспективна такая позиция?

— Не открою большой секрет, если скажу, что моральные ценности в обществе девальвированы. Человек моральный сегодня не имеет того положения в обществе, на которое он мог претендовать еще лет 20 назад. Информационный порядок в стране, при переходе от одного качества государства к другому — переходе от социалистического строя к капиталистическому, — невозможен без возвращения к своим истокам, к своей истории. Об этом свидетельствует опыт других государств. Это понимает и правящая элита, которая сегодня прилагает значительные усилия для того, чтобы облеечь свою политику в какие-то приемлемые формы.

Проблема заключается в том, что мы трансформировали государство в олигархические синдикаты, где нет соревнования платформ построения общества, а есть соревнования личностей, которые кладут на чашу политических весов свое видение будущего страны.

И большая часть населения осознает, что нужны профессио-

Кофе со сливками

нальные высокоморальные политики, способные вывести страну из кризиса, в котором она уже пребывает полтора десятилетия.

— А разве не последние полгода?

— Нет, начиная с 1991 года, мы все время падали вниз. Я полагал, что мы станем потихоньку подниматься в 2004 году, после «Оранжевой революции», когда к власти пришли политики, для которых главным мерилом являлось служение народу. Но парадокс заключается в том, что революция состоялась, а главные ее действующие лица оказались не готовы ответить на общественные запросы и требования времени. В результате — новый кризис и новые выборы. Поэтому, пока в политику не придут новые лица, которые будут осознавать свою ответственность перед Всевышним, перед близким, как образом Всевышнего и перед каждым членом своей семьи, до тех пор построить успешное государство будет невозможно.

— Будучи активным участником формирования политических процессов, на протяжении двенадцати лет, Вы можете судить, как менялась структура государства. Но можно ли говорить о тех успехах, о которых мы слышим ежедневно, учитывая Ваши слова о том, что Украина пребывает в состоянии кризиса с 1991 года?

— Я исхожу из того, что экономические успехи являются производными духовного развития личности. Несмотря на то, что возводятся небоскребы, создаются новые филиалы банков, открываются успешные предприятия, в Украине идет процесс формирования новой личности, которая, все больше замыкаясь в себе, теряет то, что было всегда присуще славянскому гентипу — чувство коллективизма. И пусть меня покритикуют оппоненты, но уничтожение основ коллективизма является одной из ошибок в формировании новой формации. Эта тенденция, начавшаяся с момента перестройки и продолжающаяся сейчас, является крайне негативной. Мы могли успешно сберечь свои традиции и приумножить их, чтобы сохранить самобытность украинского народа.

А поскольку мы в этом плане не только не развиваемся, но и отходим назад, то это неминуемо приведет к экономическим катаклизмам. Ведь наша экономика во многом построена на ресурсных потенциалах, истощение которых рано или поздно приведет к сбою. И мы не застрахованы от тех потрясений, которые пережили другие страны. Сегодня это компенсируется за счет расширения базы, новых подходов к решению тех или иных проблем, интеллектуальных изобретений, но при этом анализ нашего экспорта показывает, что Украина все еще остается «сырьевым придатком» технологически развитой Европы.

Интервью взяла Галина ДЕГТЯРЕВА. Фото из архива Владимира СТРЕТОВИЧА.

Спрашиваем - отвечаем

УСТУПИТЕ ЖЕНЩИНЕ!

В нашей компании открылся новый филиал. И мой начальник предлагает, чтобы я там временно поработала. На мой отказ он отвечает единственной фразой: не хотите переводиться — увольняйтесь. Вправе ли он так ставить вопрос?

Зарина С., г. Симферополь.

Перевод на другую работу на том же предприятии допускается только с согласия работника за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

Не считается переводом на другую работу и не требует согласия работника перемещение его на том же предприятии в другое структурное подразделение в той же местности, поручение работы на другом механизме или агрегате в рамках специальности, квалификации или должности, обусловленной трудовым договором. Собственник или уполномоченный им орган не имеет

перемещать работника на работу, которая противопоказана ему по состоянию здоровья.

Собственник или уполномоченный им орган имеет право перевести работника сроком до одного месяца на другую работу, не обусловленную трудовым договором, без его согласия, если она не противопоказана работнику по состоянию здоровья только для предупреждения или ликвидации последствий стихийного бедствия, эпидемий, производственных аварий, а также других обстоятельств, которые могут поставить под угрозу жизнь людей. При этом оплата должна составлять не ниже среднего заработка, получаемого на предыдущем месте работы.

Запрещается временный перевод на другую работу беременных женщин, женщин, имеющих ребенка-инвалида или ребенка до шести лет, а также граждан до 18 лет без их согласия.

БЕЗ ВИНЫ ВИНОВАТЫЕ

Месяц назад я была принята на работу, а два дня назад директор компании принял решение о моем увольнении, поскольку, по его мнению, я не выполнила всех обязанностей. Но как я могла это сделать, если не знала о таковых? Подскажите, пожалуйста, можно ли разрешить данный вопрос.

Светлана П., г. Одесса.

До начала работы по заключенному трудовому договору собственник или уполномоченный им орган обязан разъяснить работнику его права и обязанности и проинформировать под расписку об условиях труда, наличии на рабочем месте, где он будет работать, опасных и вредных производственных факторов и возможных последствиях их влияния на здоровье, его права на льготы и компенсации за работу в таких условиях в соответствии с действующим законодательством и коллективным договором.

Собственник обязан ознакомить работника с правилами внутреннего трудового

распорядка и коллективным договором, определить работнику рабочее место, обеспечить его необходимыми для работы средствами. А также проинструктировать работника по технике безопасности, производственной санитарии, гигиене труда и противопожарной охране. Работник должен выполнять порученную ему работу лично, и не имеет права поручать ее выполнение другому человеку, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

Собственник или уполномоченный им орган не имеет права требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.

Ваша «ПЕТРОВНА».

ЧИТАЙТЕ В СПЕДУЮЩЕМ НОМЕРЕ:
СВОЙ РЕБЕНОК — ЧУЖОЙ РЕБЕНОК?
ЗА «ЖИВОЙ» И «МЕРТВОЙ» ВОДОЙ
ИЗУЧАЕМ КОНФЛИКТНОЕ ПРАВО